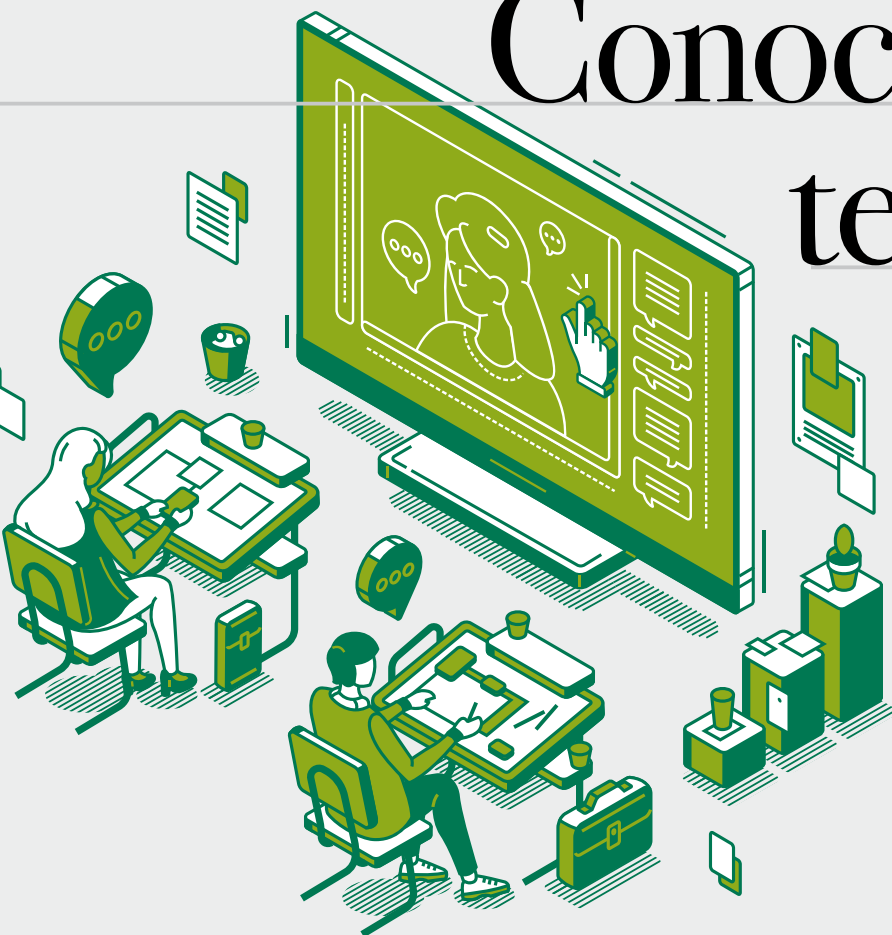


Conocimiento y tecnología:



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son el programa más ambicioso de la historia de la humanidad, suscritos por 193 países, el 25 de septiembre de 2015. Se trata de 17 metas que persiguen la igualdad entre personas, la protección del planeta y asegurar la prosperidad como parte global de la Agenda de Desarrollo Sostenible. En el marco global de desarrollo tecnológico en el que nos encontramos, la digitalización juega un papel clave para la consecución de estos objetivos: la **Transformación Digital** es la palanca que mueve la economía y la sociedad del siglo XXI, también lo es a la hora de afrontar la estrategia de desarrollo y crecimiento en consenso consenso como los 17 ODS.

En este artículo explicaremos cómo la combinación de conocimiento experto y las tecnologías más innovadoras son una “herramienta” fundamental para la incorporación de los ODS en la estrategia de las empresas y de esta forma, apoyar en el desarrollo de una economía sostenible. Aportando para ello nuestra visión y experiencia como consultora líder, especializada en transformación digital y eficiencia de los departamentos de **Prevención de Riesgos Laborales, Calidad, Medio Ambiente y RRHH**.

La implantación de políticas y procedimientos de trabajo, el seguimiento de indicadores y el análisis de la consecución de objetivos forman parte de un proceso necesario en el cambio hacia la integración de los ODS en nuestros sistemas de gestión.

17 OBJETIVOS, 17 OPORTUNIDADES DE MEJORA

¿Cómo puede ayudar la tecnología a construir un mundo menos pobre, menos injusto y más sostenible? Repasemos uno por uno los 17 ODS para conocer qué puede hacer la digitalización por su integración.



Sólo mejorando la sistemática de compilación y uso de los datos, se pueden analizar las medidas preventivas más efectivas, aquellos aspectos que presentan mayores riesgos que permiten priorizar en las empresas y, también a nivel de políticas públicas, dónde destinar recursos y focalizarse para garantizar una disminución de la siniestralidad y del impacto medioambiental negativo.

Herramienta fundamental para la incorporación de los ODS en la estrategia de las empresas

Más concretamente **disponer de sistemas efectivos de gestión e implementación de sistemas de seguridad laboral en diferentes aspectos como la Coordinación de Actividades Empresariales puede, además de reducir en un 40% los costes en recursos humanos y un 50% el tiempo invertido, disminuir a cero las incidencias.** Un estudio de la Asociación Internacional de la Seguridad indicaba que por cada euro que las empresas invierten cada año en prevención en el lugar de trabajo, pueden esperar un rendimiento económico potencial de 2,20 euros.



2

HAMBRE CERO

El crecimiento de la población mundial y el acceso cada vez más restringido a recursos como las tierras cultivables obligan a apostar por la innovación tecnológica y digital para asegurar la producción alimentaria. **La digitalización ayuda a los agricultores a mejorar el rendimiento de los cultivos y la productividad empresarial** lo cual nos beneficia como sociedad al tener una mayor oferta de calidad alimentaria. Un acceso global a la alimentación nos ayudará a proteger nuestra salud y prevenir enfermedades, tener una plantilla más sana.



3

SALUD Y BIENESTAR

En **CTAIMA, que forma parte de la Red Española de Empresas Saludables** y ha sido premiada en varias ocasiones a nivel nacional por su sistema de gestión propio como

empresa feliz y saludable; trabajamos por la promoción de la salud y el bienestar de nuestros trabajadores, implementamos entre nuestros clientes políticas de Empresa Saludable y creamos softwares para satisfacer las necesidades de las empresas que emprenden iniciativas de bienestar y salud laboral. Nuestros años de experiencia nos han llevado a desarrollar métodos e indicadores que permiten cuantificar los resultados de los planes de bienestar que implantamos y medir la mejora de la productividad de los empleados y la reducción de las tasas de absentismo y rotación en las plantillas.



4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

Los dispositivos móviles permiten un acceso global a los recursos de aprendizaje en cualquier lugar y momento. En Grupo CTAIMA ofrecemos un servicio integral de formación, **CTAIMA ACADEMY**, mediante un campus propio y una oferta *e-learning* que incluye cursos prácticos y actualizados en las disciplinas de Cumplimiento Legal, Empresa Saludable y Prevención de Riesgos Laborales con especialidad en Coordinación de Actividades Empresariales. Con CTAIMA ACADEMY se pretende que los cursos sean prácticos y efectivos para que puedan ser aplicables de forma inmediata al trabajo y realidad de cada empresa; además se contemplan casos prácticos, **acercando las mejores prácticas en seguridad, salud, medio ambiente, empresa saludable y cumplimiento legal a todas** »



IOLANDA GATELL LEIVA

Socia Fundadora
y Directora General de
Grupo CTAIMA

Contacta:

[www.linkedin.com/
in/iolanda-gatell-
leiva-56535515/](https://www.linkedin.com/in/iolanda-gatell-leiva-56535515/)

[@ctaima](https://twitter.com/ctaima)

» las empresas, que estén trabajando su cambio a la estrategia de ODS.



La diversidad es la pieza clave de la innovación. **El tener entornos de trabajo diversos en género, edad y conocimiento es clave para ofrecer servicios y productos que den respuesta a toda la sociedad.** En CTAIMA hemos insertado criterios de género en nuestro programa **CTAIMACAE** de gestión de la coordinación de actividades empresariales, posibilitando el control de ratios de igualdad en equipos de trabajo y personal contratado; asegurando la igualdad de género y oportunidades en toda la cadena.



Este 6º objetivo de desarrollo sostenible busca **mejorar la calidad del agua, reducir la contaminación e incrementar el reciclaje y reutilización del agua, tratada y segura.** La generación de energía, hoy por hoy, requiere ingentes cantidades de agua; siendo esencial para la provisión de agua y saneamiento. El reconocimiento de las conexiones mutuas entre el agua y la energía conduce necesariamente a reconocer la necesidad, las oportunidades y los beneficios de una mayor colaboración entre todos los sectores.

El grave deterioro que actualmente sufre el Medio ambiente hace necesario tomar medidas y adjudicar responsabilidades, de manera que los daños ocasionados pueden ser analizados desde varias ópticas, dando lugar a la detección de responsabilidades y sanciones. Conocer esta legislación y las obligaciones que de ella se derivan es básico para el cumplimiento legal de la empresa y la protección y conservación del Medio ambiente.

Con el desarrollo de la herramienta **CTAIMALEGAL** ayudamos a evaluar las instalaciones de las empresas y a ayudarles a mejorar la eficiencia energética integral, así como a identificar los requisitos legales aplicables a su actividad que **regulan aspectos como autorizaciones ambientales de la actividad, emisiones a la atmósfera y**

las aguas, gestión de residuos, cambio climático, ruidos, entre otros; contando entre nuestros clientes con empresas dedicadas a la potabilización y suministro de agua de consumo. Por eso, **CTAIMALEGAL.net** ofrece una solución integral basada en la suma de software modular avanzado, servicios complementarios, know-how y un equipo multidisciplinar de especialistas comprometido con el cumplimiento total y permanente de la legislación en materia medioambiental.



El Ejecutivo declaró en enero 2020 la emergencia climática y ambiental en respuesta al consenso generalizado de la comunidad científica, que reclama acción urgente para salvaguardar el medio ambiente, la salud y la seguridad de la ciudadanía. Ratificó unos compromisos de actuación entre el que se encuentra el llevar a las Cortes un proyecto de ley que garantice alcanzar las emisiones netas cero no más tarde de 2050, impulsado para ello un sistema eléctrico 100% renovable, subvencionando a las empresas para realizar la inversión necesaria para la consecución de estos objetivos.

Algunas comunidades como Cataluña, con competencias medioambientales propias, aprobaron a finales de 2019 un Decreto Ley que establece medidas urgentes para la emergencia climática y para impulsar las energías renovables, que trata de **quitar las trabas administrativas** para la implantación de energías renovables en Cataluña y elimina diversos aspectos de la Ley del cambio climático.

Gracias al software **CTAIMALEGAL**, alimentado por nuestros expertos sobre la normativa que afecta a las empresas en materia de Medio Ambiente, te mantenemos al día de todos los cambios legislativos medio ambientales para alcanzar los compromisos de consumo energético indicado, así como de las ayudas y convocatorias para su consecución.



La digitalización está transformando la manera de hacer negocios en todas partes y creando nuevas oportunidades de trabajo. Se debe priorizar el desarrollo de capacidades digitales en las estrategias de

La combinación de conocimiento experto y las tecnologías más innovadoras son una herramienta fundamental para la incorporación de los ODS en la estrategia de las empresas

La **tecnología** es crucial para alcanzar todos los ODS, ya que son catalizadores que aceleran los tres pilares del desarrollo sostenible: el crecimiento económico, la inclusión social y la sostenibilidad ambiental

empleo juvenil y de emprendimiento de todos los países. En CTAIMA, cuya plantilla tiene un perfil de base digital, con más de la mitad de los empleados dentro del sector TIC, **apostamos por generar un entorno saludable e incentivar hábitos saludables a los empleados** porque está demostrado que el retorno de esta inversión y esfuerzo es muy favorable para la empresa en términos de creatividad, reclutamiento y retención del talento, productividad, ambiente laboral... Más que **empleo digno, apostamos por un entorno de trabajo que genere empleados felices y saludables**.

En CTAIMA cuidamos mucho la formación del empleado y su desarrollo profesional, no sólo con formación técnica continua sino potenciando sus *“softs skills”*. Somos conscientes de que una de nuestras herramientas más poderosas es el conocimiento (en continuo cambio, era digital), por lo que un profesional no actualizado, queda fuera de mercado y ofrece un mal servicio. Todo ello es posible gracias al trabajo desarrollado por RRHH, a los programas de incorporación y promoción de empleados y a nuestra oferta formativa soportada en **nuestro Campus Online**. Además, trabajamos por el **crecimiento económico del territorio**, colaborando con institutos de formación profesional, escuelas y universidades; facilitando la inserción de alumnos en nuestra empresa y colaborando además con la impartición de cursos o asistencias a jornadas, con objeto de acercarles el mundo laboral.



El **principal activo de CTAIMA** son nuestros profesionales, **la innovación** es uno de nuestros valores corporativos, ello hace que nuestros trabajadores disfruten analizando conjuntamente sus necesidades y proponiendo soluciones. Esto ha hecho que nuestros productos CTAIMACAE y CTAIMALEGAL sean más que un software de coordinación de actividades empresariales y requisitos legales; tras más de 10

años siguen siendo productos en constante evolución, gracias a nuestros clientes y a las ideas de todo nuestro equipo. Además, **seguimos ofreciendo nuevos productos digitales y servicios acompañados de esta tecnología, en respuesta a las necesidades de la sociedad laboral; trabajando en preventivo y en la consecución de la excelencia**.

Muchos de nuestros clientes provienen del sector Industrial, Farmacéutico, Químico, ... sectores que precisamente son punteros en innovación y que han apostado abiertamente por el concepto de Industria 4.0. En Grupo CTAIMA trabajamos e innovamos alineados con estas necesidades que principalmente se basan en la incorporación de tecnología para la obtención de información de una forma más ágil permitiendo una toma de decisiones más eficaz, la movilidad, la incompatibilidad de trabajos concurrentes, la formación y sensibilización de los trabajadores, la reducción de documentación, las inspecciones más eficientes y el control de los equipos de protección individual.



La digitalización permite que los segmentos de la sociedad más vulnerables, incluidos los que viven con discapacidad, puedan acceder a la información y el conocimiento. Nuestras soluciones tecnológicas, están pensadas facilitando la experiencia del usuario; todas ellas incluyen videos auto formativos y cuentan con un soporte personalizado facilitando de esta forma el acceso universal, el conocimiento compartido y la ausencia de barreras digitales. El desarrollo de herramientas digitales que facilitan la gestión de sistemas, medio ambiente, prevención de riesgos laborales, CAE y cumplimiento legal facilita la implantación de jornadas de trabajo flexibles o teletrabajo, gracias a su acceso universal a través de cualquier dispositivo móvil 24/365 facilitando la inclusión laboral de todo tipo de colectivos. »



» La incorporación de los departamentos de gestión de las empresas al carro de la innovación global ha logrado cerrar el círculo que define a una industria como Industria Inteligente o Industria 4.0. y lo que es más importante, especialmente en días como hoy: puede contribuir a reducir la siniestralidad laboral **CTAIMA trabaja desde hace unos años proyectos digitales 4.0 que tienen un objetivo final común, crear entornos de trabajo más seguros y sostenibles** optimizando costes: soluciones de control de accesos, geolocalización de activos para facilitar la asistencia en emergencia o asegurar el acceso a zonas restringidas, realización de mantenimiento preventivo; señalética 4.0 con realidad aumentada para asegurar la transmisión de información; interconexión de datos.

En **CTAIMA apostamos por planes de movilidad sostenible**, como empresa saludable, reduciendo el impacto medioambiental por gases contaminantes y reduciendo la probabilidad de accidente de tráfico. De igual forma, el uso de la tecnología digital en nuestras comunicaciones ha permitido la reducción notable de desplazamientos de nuestros técnicos, consultores y comerciales; potenciando las videoconferencias y trabajo en remoto y, con ello, contribuyendo a conseguir ciudades y entornos de trabajo sostenibles.



El consumo responsable pasa por aumentar las campañas de sensibilización y la virtualización de los equipos de trabajo. Conscientes de que la concienciación de un consumo responsable no se consigue en un día, la tecnología y los **entornos formativos virtuales como CTAIMA ACADEMY o el módulo de formación para contratistas de CTAIMACAE**, son dos ejemplos de cómo la tecnología es uno de los grandes aliados para estas campañas de sensibilización que hacen que el mensaje sea interiorizado potenciando el cumplimiento de procedimientos en pro del medio ambiente y la seguridad y la adopción de hábitos responsables, potenciando entornos de trabajo seguros y saludables.

Trabajar **bajo un consumo responsable ha de realizarse en todo el ciclo de vida**

del producto, debiendo trabajar en homologación y contratación de proveedores para la compra de bienes y servicios que exijan, entre otros aspectos, la aceptación por parte de los proveedores de nuestros principios éticos y de nuestra política de RSC y de prevención de riesgos penales. CTAIMA desarrolla la **solución de Homologación de proveedores de CTAIMACAE y permite además la evaluación de las empresas contratistas y prestadoras de servicios** durante y al término de la relación subcontratada, asegurando así el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad y consumo.



El Medio Ambiente y su protección cada vez están cogiendo una mayor relevancia. A nivel de empresa son muchas las acciones que se pueden implementar en materia de sostenibilidad ambiental. Desde implantar un sistema de gestión ambiental al establecimiento de objetivos ambientales, participación en planes y programas de desarrollo ambiental, etc. Aun así, el punto más importante es el **cumplimiento legal**. La empresa debe garantizar que tiene identificadas y cumple con todas las obligaciones aplicables a la empresa. Tanto a nivel europeo, estatal, autonómico y local son muchas las normas que regulan aspectos como autorizaciones ambientales de la actividad, emisiones a la atmósfera y las aguas, gestión de residuos, cambio climático, ruidos, entre otros.

El grave deterioro que actualmente sufre el Medio Ambiente, por otra parte, hace necesario tomar medidas y adjudicar responsabilidades, de manera que los daños ocasionados pueden ser analizados desde varias ópticas, dando lugar a la detección de responsabilidades y sanciones. Es por este motivo que se hace necesario disponer de un buen sistema para poder identificar y controlar todas las obligaciones que debe cumplir la empresa ya que de no hacerlo puede tener consecuencias a nivel ambiental y, principalmente a nivel de responsabilidad. Todo ello es posible gracias a nuestro **software de requisitos legales CTAIMALEGAL** con el que ayudamos a la empresa con la identificación, gestión y actualización de los requisitos legales que le aplican.



El desarrollo del *Big Data* es indispensable para avanzar en la mejor conservación del ecosistema terrestre y marino, analizar las tendencias a corto y largo plazo en términos de biodiversidad, contaminación y evolución de ecosistemas.

CTAIMA cuenta entre sus clientes; con empresas dedicadas a la potabilización y suministro de agua de consumo; sector marítimo, explotación forestal y producción de energía. La digitalización de sus procesos, la **gestión de sus requisitos legales con CTAIMALEGAL** y el **control y vigilancia del cumplimiento de la normativa en prevención de riesgos laborales y medioambiente de sus contratistas CTAIMACAE asegura además el compromiso medioambiental** de todos ellos con el ecosistema natural en el que se integra su centro de trabajo



Cuando se producen desastres naturales o provocados por el hombre, las tecnologías son cruciales en la obtención, comunicación y transmisión de información precisa y oportuna, que permite reaccionar con una respuesta adecuada. Disponer de sensores en espacios especialmente peligrosos **te permitirá detectar potenciales situaciones de riesgo** para la salud antes de que se produzca una situación de emergencia. La innovación en PRL permite ofrecer soluciones, como la **geolocalización**, que faciliten los rescates en caso de emergencia o detecten riesgos en ambientes de alta peligrosidad.

El **acceso a las instalaciones** es también uno de los puntos críticos, para evitar el acceso a personal ajeno (y potencialmente peligroso, pensemos en una amenaza terrorista entornos con procesos de alto riesgo como el químico industrial) que pudiera atentar contra la seguridad estructural y de todos aquellos que permanecen en el área de trabajo. **Asegurar una gestión óptima de la evacuación o confinamiento en caso de una emergencia** como las indicadas, es posible gracias a la transmisión de la información de actuación a todo el personal que accede a las instalaciones de trabajo y a el aseguramiento de disponer de

un porcentaje mínimo de personas capacitadas en primeros auxilios o uso de medios de extinción; gracias al uso de plataformas como CTAIMACAE, que aseguran que todo trabajador propio y contratista dispone de la formación e información suficiente para garantizar su seguridad.



Por todo lo expuesto anteriormente, la tecnología es crucial para alcanzar todos los ODS, ya que son catalizadores que aceleran los tres pilares del desarrollo sostenible: **el crecimiento económico, la inclusión social y la sostenibilidad ambiental.** 